



المملكة العربية السعودية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

فرع الوزارة بالقصيم

جمعية البر الخيرية بالشبيكية

مسجلة برقم (٣١٠)

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بالتشبيكية

مركز التنمية الاجتماعية بعنيزة

جمعية البر الخيرية بالشبيكة

مسجلة برقم (٣١٠)



المملكة العربية السعودية

وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

فرع الوزارة بمنطقة القصيم

الخطة الاستراتيجية لجمعية البر الخيرية بمركز الشبيكة

الرؤية:

أن تكون الجمعية في مصاف الجمعيات المتميزة في مجال العمل الخيري والتنمية المستدامة للنهوض بالمواطن المستفيد والمجتمع بشكل عام .

الرسالة:

جمعية الشبيكة جمعية خيرية غير ربحية - نسعى من خلالها لتنمية مجتمعنا تنمية مستدامة في مجالات عدة للنهوض بالرجل و المرأة والطفل والشباب عبر سلسلة من البرامج والمشاريع التي تحقق أهدافنا التنموية.

القيم التي تسيروها الجمعية

– التعاون والتكافل والشراكة : **جمعية البر الأهلية**

حيث أن العمل الخيري قائم على أساس التعاون والتنسيق بين كافة الأطراف سواء كانت على المستوى الرسمي الحكومي أو على مستوى مؤسسات المجتمع المدني والجهات المانحة وهو أفضل الطرق والوسائل المتاحة للتواصل مع الفئات المستهدفة في المجتمع.

– النزاهة والشفافية والمصداقية:

وذلك من خلال تحري النزاهة والشفافية والمحاسبة والمسائلة في كافة الأنشطة والمشاريع المنفذة والسعي المستمر نحو التطوير والتجديد .

– المسؤولية الاجتماعية:

إيمان الجمعية بان لها دور بارز وفعال في المجتمع من خلال التصدي للظواهر السلبية وتعزيز القيم والمبادئ المجتمعية.

– ثقافة العمل الجماعي :

يكون قائم على العمل بروح الفريق والإخاء والعمل الجماعي بين العاملين في المؤسسة ومراكزها.

– العدل و المساواة:

الإيمان بأن لكل مستفيد الحق في تلقي خدمات الجمعية دون أي اعتبار لتلقيه هذه الخدمة أيا كانت هذه الاعتبارات.

– الالتزام :

الإيمان بأن الثقة المتبادلة أساسا للنجاح وأن الثقة يولدها الالتزام بما تعهدت به الجمعية قولاً وفعلاً تجاه كافة أفراد المجتمع.

– الاحترام :

من خلال احترام وقيم ومبادئ المجتمع المنبثقة من تعاليم الدين الإسلامي .

– الابتكار والإبداع:

خلق فرص للإبداع وتشجيع الأفكار المميزه ومكافأه التجديد والتطوير .

– المهنية والموضوعية :

أن يكون العمل قائم على منهجية مهنية واضحة وسلسة معروفة للجميع على مختلف مستوياتهم الاجتماعية والاقتصادية.

جمعية البر الأهلية

متطلبات تطبيق الإستراتيجية

- 1- تحديد الأهداف الواضحة والقابلة للقياس على مستوى المنظمة ككل .
- 2- صياغة السياسات باعتبارها مرشد للتصرف .
- 3- التوزيع والتخصيص المتوازن للموارد لتحقيق الأهداف الخاصة بالإدارات .
- 4- بناء وتهيئة الهيكل التنظيمي المناسب حيث أن الهيكل يتبع الإستراتيجية .
- 5- الإدارة الفعالة للعمليات التنظيمية “ الحوافز - الجزاءات .
- 6- تكوين وتنمية القدرات والكفاءات الإدارية والقيادية .

- ٧- إعداد البرنامج الزمني وتحديد المسؤوليات لتنفيذ الخطة الإستراتيجية .
٨- تهيئة بيئة تنظيمية مشجعة للعمل على تنفيذ الخطة الإستراتيجية .
٩- وجود أنظمة معلومات إدارية فعالة لإعداد البيانات المطلوبة في الوقت المناسب .
رقابة وتقييم ومراجعة الإستراتيجية : تتم الرقابة على مستويات ثلاثة

١- الرقابة الإستراتيجية:

وتهدف إلى السيطرة على إستراتيجية المنظمة أثناء وبعد التطبيق .

٢- الرقابة التكتيكية:

وتهدف إلى التأكد من أن الأنشطة في الإدارات تتم وفق الخطط الوظيفية الموضوعة لها.

٣- الرقابة التشغيلية:

وتهدف إلى الرقابة على أداء العاملين للتأكد من تطبيق المهام والواجبات.

مراحل تقييم ومراجعة الإستراتيجية

مراجعة الافتراضات الخاصة بالإستراتيجية:

هل ظروف صياغة الإستراتيجية كما هي أم حدث تغيير في الفرص والتهديدات او القوؤ والضعف.

جمعية البر الأهلية

- وضع معايير الأداء:

مثل معايير كمية , نوعية , تكلفة , زمنية

- قياس الأداء التنظيمي:

مقارنة النتائج المتوقعة مع النتائج الفعلية من اجل تحديد الانحرافات

- اتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية:

وهي مرحلة إعادة الأمور إلى نصابها الطبيعي

الأهداف الإستراتيجية :

الهدف الأول : تحسين مستوى أداء و كفاءة الجمعية لتصبح مؤسسة متطورة قادرة على تلبية احتياجات فئاتها المستهدفة .

- ١- تطوير نظم و لوائح إدارية و مالية داخلية ضابطة لشؤون عمل الجمعية .
- ٢- تبني برامج بناء قدرات العاملين لدى الجمعية لتعزيز قدراتهم على التعامل مع متطلبات العمل متى ما توفر ذلك .
- ٣- تطوير الهيكل التنظيمي للجمعية بما يضمن تفعيل قنوات الاتصال و التواصل داخل الجمعية و خارجها و تعزيز مشاركة الموظف و المستفيدين في صناعة القرار .
- ٤- تبني سياسات مراقبة و تقييم دوري ومستمر لأداء اقسام و وحدات الجمعية من جهة و مجلس الإدارة من جهة أخرى .

الهدف الثاني :

- تعزيز استمرارية خدمات الجمعية التي تقدمها لفئاتها المستهدفة .
- ١- تطوير الخطط لتجديد الأموال الخاصة بالجمعية بما يكفل لها توفير احتياجاتها المالية اللازمة لاستمرار تقديم خدماتها الأساسية لفئاتها المستهدفة .
 - ٢- بناء قدرات الجمعية في مجال كتابة المشاريع و جلب الأموال .
 - ٣- تبني مشاريع استثمارية خيرية تشكل موارد ذاتية للميزانية .

الهدف الثالث :

- ١- المساهمة في تحسين جودة حياة المواطنين في الفروع الأخرى التابعه لها .
- ٢- توفير برامج تدريب و بناء قدرات للمستفيدين في مجال التنمية الرياضية .
- ٣- بناء قدرات العاملين في مجال التنمية الرياضية .
- ٤- تبني برامج مشاريع مدره الفئات المستهدفة .
- ٥- القيام بفعاليات الحشد و المناصرة لتسليط الضوء على قضية هذه الشريحة من المجتمع سعياً لتحقيق حقوقهم .

الهدف الرابع :

- من الأهداف المستقبلية و على المدى الطويل تسعى الجمعية الى :
- ١- تطوير قدرات الشباب و تمكينهم اقتصادياً و اجتماعياً و حقوقياً و دمجهم في المجتمع .
 - ٢- تنمية قدرات الشبا
 - ٣- ب من كلاً الجنسين للمعرفة و المهارات الحياتية .
 - ٤- المساعدة في تمكين الشاب الجامعي من كلاً ص من الجنسين و تدريبهم على إدارتها .
 - ٥- تمكين الشباب من كلاً من الجنسين حقوقياً .

٦- تمكين من كلاً من الجنسين اجتماعياً وتفعيل دورهم .

الهدف الخامس :

- ١- تعزيز صورة الجمعية الإيجابية لدى المجتمع.
 - ٢- تطوير الخطط و سياسات إعلام و اتصال ناجح مع المجتمع المحلي لتعميم رسالة و أهداف الجمعية .
 - ٣- مشاركة الجمعية الفعالة في المناسبات العامة .
 - ٤- المشاركة الفاعلة في تجمعات و لقاءات المؤسسات الحكومية و الغير حكومية .
 - ٥- تنفيذ أنشطة مشتركة مع الجهات الأهلية و الخيرية الأخرى .
- اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (٥) / ٢٢ / ٠٣ هـ وتحل هذه الخطة محل جميع الخطط الاستراتيجية الموضوعة سابقا.

توقيع أعضاء مجلس الإدارة على اعتماد الخطة

<u>اسم العضو</u>	<u>التوقيع</u>
١- أ/د حمود بن غزاي الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة
٢- حمد بن منور الحربي	أمين الصندوق
٣- عوض بن دويرج البدراني	الأمين العام
٤- زياد بن عمر الذويبي	عضو
٥- صالح بن جزاء الحربي	عضو
٦- بدر بن عبدالله الزغيبي	عضو
٧- غزاي بن طلق الحربي	عضو
٨- عبدالله بن جمعان البدراني	عضو

رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالشبيكية

خالد بن محمد الخليوي